

Учено мнение ППО
МБОУ «СОШ № 13»
Протокол № 12 от 12.02.019

Утверждено
Приказом МБОУ «СОШ № 13»
от 12.02.2019 № 37-од



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива работников МБОУ «СОШ № 13»

I. Общие положения

- 1.1. Общее собрание членов трудового коллектива (далее - Общее собрание) МБОУ «СОШ № 13» (далее – Школа) является органом самоуправления.
- 1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.
- 1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.
- 1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Школы.

II. Компетенция Общее собрание имеет право

- 2.1. Рассматривать новую редакцию Устава, изменения и дополнения в Устав Школы.
- 2.2. Обсуждать и принимать:
 - Утверждать правила внутреннего трудового распорядка школы по представлению директора;
 - Принимать Устав, вносить предложения и изменения в него;
 - Принимать решения о необходимости заключения коллективного договора;
 - Принимать решение о создании Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров по вопросам заключения коллективного договора и контроля за его выполнением;
 - Принимать проект коллективного договора;
 - Выдвигать предложения о создании комиссии по трудовым спорам, определять численности и срок ее полномочия, избирать членов комиссии (не менее 3 человек);
 - Выдвигать коллективные требования и избирать полномочных представителей для участия в разрешении трудового спора;
 - Делегировать представление интересов членов трудового коллектива первичной профсоюзной организации;

- Вносить предложения по улучшению условий охраны труда и безопасного пребывания всех участников образовательного процесса.

2.3. Заслушивать отчёт директора Школы о выполнении коллективного договора.

2.4. Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией Школы по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора.

2.5. Выдвигать кандидатов в Общественный совет Школы один раз в год.

III. Состав и порядок работы

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.

3.2. Общее собрание собирается директором Школы не реже одного раза в течение учебного года.

3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.

3.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Школы и не менее половины из них проголосовало. В случае равенства голосов право решающего голоса имеет Председатель Общего собрания.

3.5. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее директору школы в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

3.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.7. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Документация и отчётность

4.1. Заседания Общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится у директора Школы и передается по акту